

# STRATEGISCH BELEIDSPLAN

DACTARI DIERENARTSENCOÖPERATIE



DACTARI

Dierenartsencoöperatie

GEPRESENTEERD OP

22 JUNI 2022

2022  
2026

## SAMENVATTING

Dactari Dierenartsencoöperatie is dé coöperatie van en voor de praktiserende dierenarts in Nederland. Praktiserende dierenartsen hebben een mooi vak wat ze met bevlogenheid uitvoeren. De markt is enorm in beweging wat de nodige uitdagingen met zich meebrengt. Dactari ziet het als haar taak om haar leden te ondersteunen in hun werk als praktiserend dierenarts.

Dactari hecht als coöperatie veel waarde aan de mening van haar leden en heeft deze duidelijk meegewogen in het bepalen van de strategie. Om de wensen en behoeftes van leden te achterhalen heeft Dactari, in samenspraak met de Commissie van Advies en de werkgroep Ledenbehoefte, de enquête Ledenbehoefte uitgezet en een Strategiedag georganiseerd.

**"Onze missie is dierenartsen verbinden en helpen de praktijkuitoefening te optimaliseren, omdat wij het verdienen het vak te vieren."**

In dit Strategisch beleidsplan licht Dactari toe welke strategische doelstellingen geformuleerd zijn om de practicus te ondersteunen in een markt die in beweging is, met een sterke mate van ketenvorming, een tekort aan dierenartsen en een verdeeld speelveld onder de leden. Daarbij heeft Dactari de ambitie om als coöperatie duidelijker zichtbaar te worden voor leden en aspirant leden in het veterinaire veld. Dactari zet de komende jaren in op verbinding, zichtbaarheid, praktijkondersteuning en met elkaar ondernemen. Door op goede wijze onze beschikbare financiële middelen aan te wenden, wordt het veterinaire veld versterkt en wordt de practicus ondersteund.

## INHOUD

Samenvatting	<b>02</b>
Inhoud	<b>03</b>
Voorwoord	<b>04</b>
Inleiding	<b>05</b>
Ontwikkelingen	<b>06</b>
Uitgangspunten	<b>07</b>
Toekomstrichting	<b>09</b>
Dankwoord	<b>12</b>

## BIJLAGEN

Bijlage I Waar gaat Dactari mee door?

Bijlage II Wat gaat Dactari niet doen?

## VOORWOORD

Elke organisatie, dus ook Dactari, heeft een kompas nodig om op de juiste koers te kunnen varen. In sterk veranderende tijden is het van groot belang om periodiek vast te stellen wat het bestaansrecht van de coöperatie is en wat de beweegredenen zijn om activiteiten te continueren en te ontplooiën. Een strategisch beleidsplan kan hierbij een goede houvast zijn en richting geven in een steeds wisselend speelveld. Om niet (enkel) ad hoc besluiten te nemen is het goed om de ideeën en voorgenomen plannen voor langere tijd en in een groter perspectief te plaatsen. Voor een coöperatie is het van groot belang om dit in samenspraak met haar leden, werknemers en bestuur vorm te geven. De bedoeling is immers om de wensen van de leden uit te kunnen voeren. Gelukkig hebben de leden van Dactari hun input ruimschoots gegeven;

- Door het invullen van de enquête Ledenbehoefte
- Door het deelnemen aan een interview over deze ledenbehoefte
- Door het commentaar van de Commissie van Advies (gevormd door 12 leden)
- Door deelname aan een inspiratie dag in het kader van dit Strategisch beleidsplan
- Door veelvuldig brainstormen van het team en het bestuur

Met dit nieuwe Strategisch beleidsplan geven wij weer duidelijk de richting aan voor de komende jaren. We streven hiernaast naar een grotere betrokkenheid van de leden bij de coöperatie, dat is natuurlijk essentieel voor het bereiken van de gestelde doelen. Samen komen we immers verder!

### Namens het team

*Danse Sonneveld*

Algemeen manager

### Namens het bestuur

*Hans Smit*

Voorzitter

## INLEIDING

Dactari Dierenartsencoöperatie is dé coöperatie van en voor de praktiserende dierenarts in Nederland. Haar taak is het ondersteunen van de leden in hun werk. Dactari biedt ondersteuning op het gebied van nascholing (ICOVet), verplichte en vrijwillige registraties (PE-Veterinair), samen ondernemen (Ons Dactari Fonds), praktijkondersteuning en op persoonlijk vlak (Dactari Support). Dactari streeft naar een optimalisering van de omstandigheden en randzaken waardoor de dierenarts op bevlogen wijze het vak kan uitoefenen.

Dactari gelooft in de kracht van samenwerking. Om de Nederlandse praktiserende dierenarts goed te kunnen vertegenwoordigen is samenwerking en verbinding tussen dierenartsen een voorwaarde. Als praktiserend dierenarts heb je een fantastisch vak. Maar dit vak kent ook een aantal uitdagingen, zoals een tekort aan dierenartsen, mondige klanten, uitdaging in de werk-privé balans, veel administratieve rompslomp en wisselende waardering. Practici krijgen steeds vaker te maken met onzekerheid en een hoge werkdruk. Dactari gelooft erin dat de dierenarts met plezier zijn werk moet kunnen doen, kan floreren en zo zijn potentieel volledig kan benutten. Dactari vindt de jonge dierenarts erg belangrijk. Er bestaat een behoorlijk gat tussen de faculteit en de veterinaire praktijk. Dit gat kan worden verkleind door een goede inwerking en begeleiding van de jonge dierenartsen.

Dactari support heeft hiervoor een aantal diensten ontwikkeld.

Binnen de veterinaire sector zijn een aantal veranderingen gaande zoals de toenemende feminisatie, de verhoogde parttime factor en toename van het aantal in loondienst werkzame dierenartsen. Door deze veranderende demografie kan het tekort aan praktiserende dierenartsen oplopen. Dactari zet in op het behouden van het aantal praktiserende dierenartsen.

Dactari focust zich op het ondersteunen en verbinden van praktiserende dierenartsen, zodat de dierenarts zich kan focussen op het veterinaire handelen. Deze ondersteuning is zowel veterinaire gerelateerd, denk aan nascholingen en intercollegiaal overleg, maar ook niet-veterinaire gerelateerd, zoals ondersteuning door erkende coaches en intervisie.

### ONZE MISSIE

Dierenartsen verbinden en helpen de praktijkuitoefening te optimaliseren, omdat wij het verdienen samen het vak te vieren.

### ONZE VISIE

Praktiserende dierenartsen helpen om hun potentieel volledig en volhoudbaar te benutten.

## ONTWIKKELINGEN

### DIE IMPACT HEBBEN OP STRATEGIE

#### Interne ontwikkelingen

Dactari is een coöperatie met een platte structuur. Dactari heeft gemotiveerde werknemers die passie hebben voor diergeneeskunde, voor nascholing, intercollegiaal overleg en individuele begeleiding. Het bestuur en het team bestaan voor een belangrijk deel uit mensen met ervaring in de veterinaire wereld. De medewerkers zijn zeer betrokken bij Dactari, geven aan trots te zijn om voor Dactari te werken en zouden Dactari aanbevelen aan anderen. Ze voelen zich gemotiveerd het beste uit zichzelf te halen en zien hun leidinggevende als een goed rolmodel. Daarnaast zijn er voldoende ontwikkelmogelijkheden. Momenteel bieden niet alle systemen en processen voldoende ondersteuning om het werk gedaan te krijgen. Een scherpe tariefstelling van de diensten in combinatie met grote piekbelasting in werkzaamheden en een beperkt aantal teamleden zorgen met regelmaat voor zeer hoge werkdruk en daarmee druk op de kwaliteit van de dienstverlening. Er is een mismatch tussen de beschikbaarheid van goed ingewerkte medewerkers en de hoeveelheid werk. In de periode van 2018 tot 2021 zijn de financiële resultaten van de coöperatie gewijzigd van een jarenlang negatief resultaat naar een positief resultaat door het afstoten van verliesgevende activiteiten en het beperken tot kerntaken in samenspraak met de leden.

De coöperatie beschikt over een ruim eigen vermogen met stabiele inkomsten mede door de verhuur van het pand in Cuijk. Dactari is een financieel gezonde organisatie. Beschikbaar vrij kapitaal kan in de toekomst verder worden ingezet om bij te dragen aan de missie en visie van Dactari. De eerste stappen op dit gebied zijn inmiddels gezet.

#### Externe ontwikkelingen

De afgelopen jaren is er een verandering in interesse en ambitie ontstaan in het werkveld op het gebied van ondernemen en praktijkmanagement. Hierdoor is een verschuiving ontstaan in het aantal dierenartsen die ondernemer zijn naar dierenartsen in loondienst. De (inter)nationale ketenvorming draagt duidelijk bij aan deze verschuiving.

Binnen de beroepsgroep bestaan duidelijke generatieverschillen. Dit kan zorgen voor onderling onbegrip, wat een soepele samenwerking kan hinderen. Binnen de sectoren leven verschillende uitdagingen. De landbouwhuisdierenmarkt krimpt en staat aan de vooravond van een transitie naar kringlooplandbouw. In de sectoren gezelschapsdieren en paard is er een duidelijke omzetgroei zichtbaar met een hogere werkdruk tot gevolg. Wereldwijd heerst er een tekort aan dierenartsen in alle sectoren wat zorgt voor een verdere vergroting van de werkdruk.

## UITGANGSPUNTEN OM TOT HET STRATEGIEPLAN TE KOMEN

Dactari hecht als coöperatie veel waarde aan de mening van haar leden. Bij het bepalen van een strategie voor de komende jaren lijkt het dan ook vanzelfsprekend om deze te baseren op de behoeftes van onze leden.

In het najaar van 2021 is de enquête Ledenbehoefte, opgesteld aan de hand van interviews met praktiserende dierenartsen en in samenspraak met de Commissie van Advies en werkgroep Ledenbehoefte, verzonden naar onze leden.

### UIT DE RESULTATEN BLEEK DAT DE BELANGRIJKSTE UITDAGINGEN EN KANSSEN LIGGEN BIJ:

1. Een tekort aan praktiserend dierenartsen
2. De invulling van (spoed)diensten
3. De saamhorigheid binnen de beroepsgroep
4. De aansluiting van het onderwijs op de praktijk

Binnen de sectoren kwamen verscheidene uitdagingen naar voren. Zo bleek binnen de sector gezelschapsdieren, naast de bovenstaande punten, voornamelijk het omgaan met ethische dilemma's en het vinden en raadplegen van specialisten een uitdaging, terwijl in de sector landbouwhuisdieren de administratieve rompslomp, de maatschappelijke druk op

de sector en het hebben van weinig stem in de politiek als uitdagend werd gezien.

De belangrijkste uitdagingen die binnen de sector paard genoemd werden, waren de fysieke risico's/belasting en de aanwezige maatschappelijke druk op de paardensport.

Respondenten van de enquête zien het liefst dat Dactari de komende jaren aan de slag gaat met het verkleinen van het dierenartsentekort door te zorgen voor minder uitval, het stimuleren van samenwerkingen tussen (onafhankelijke) praktijken, het creëren van kennis en bewustzijn van het werkveld onder studenten en jonge dierenartsen en het aanbieden van meer cursussen voor niet-klinische vaardigheden.

Opvallend was dat, ondanks dat het niet specifiek gevraagd werd in de enquête, de (on)zichtbaarheid van Dactari regelmatig terugkwam in de respons. Leden geven aan dat het onbekend is wat Dactari precies doet en kan betekenen voor de dierenarts. Het is onduidelijk wat de waarde is van het lidmaatschap. Daarnaast wisten meerdere leden niet dat ICOVet en PE-Veterinair onder Dactari vallen. Het lijkt de respondenten waardevol om zichtbaarder te zijn bij studenten en (jonge) dierenartsen. De conclusie is dat de zichtbaarheid van Dactari als coöperatie onvoldoende is.

Naar aanleiding van de resultaten van de enquête is ervoor gekozen om een Strategiedag te organiseren waarbij leden, het bestuur en het team samenkwamen om te brainstormen over de toekomst van Dactari.

Leden zijn tevreden over de diensten van ICOVet, zoals de IOD-groepen, en die van Dactari Support, zoals coaching. Over PE-Veterinair heersen gemengde gevoelens. Er wordt getwijfeld of deze dienst passend is bij de missie en visie van Dactari. Daarentegen waren de aanwezigen eensgezind over het nut van het recent opgerichte investerings- en financieringsfonds, Ons Dactari Fonds, om innovatie binnen de veterinaire sector te stimuleren.

Uit deze bijeenkomst zijn vijf strategische opties gekomen waar Dactari zich in de toekomst, volgens de aanwezige leden, als eerste op moet gaan richten.

**Branding:** Dactari moet haar zichtbaarheid vergroten richting leden en aspirant leden en duidelijk communiceren wat de meerwaarde is van lidmaatschap.

**Vertrouwenspersoon:** er is behoefte aan een dienst die dierenarts-(praktijk)en in contact brengt met een externe vertrouwenspersoon.

**Veterinair feest:** er was veel enthousiasme omtrent het organiseren van een (twee)jaarlijks feest voor veterinairen gekoppeld aan Ons Dactari Fonds om de saamhorigheid binnen de beroepsgroep te stimuleren.

**Matchmaking:** een zo genoemde matchmakingdienst voor studenten, stages en werknemers zou ook kunnen bijdragen aan verbinding en saamhorigheid binnen de beroepsgroep.

**Regisseursfunctie:** Dactari zou een doorverwijsfunctie kunnen zijn in de veterinaire sector voor alle niet veterinaire inhoudelijke kwesties.

Over de producten en diensten die de leden missen is uitvoerig gesproken en verschillende scenario's zijn beoordeeld.

Bij selectie van definitieve keuzes vinden de aanwezigen het draagvlak onder leden, urgentie, vernieuwend zijn en haalbaarheid de belangrijkste selectiecriteria.

Dierenartsencoöperatie



## TOEKOMSTRICHTING

### STRATEGIE VOOR DE KOMENDE VIER JAAR

In dit Strategisch beleidsplan is gekeken naar hoe Dactari, als financieel gezonde coöperatie, met de sterke mate van ketenvorming, het tekort aan dierenartsen en een verdeeld speelveld onder de leden de practicus het beste kan ondersteunen en laten floreren. Gebaseerd op de behoeftes en selectiecriteria van de leden heeft Dactari ervoor gekozen zich de komende vier jaar te gaan richten op de volgende vier strategische hoofddoelstellingen:



In bijlage 1 en 2 is uitgewerkt wat Dactari al doet, mee doorgaat en wat ze niet gaat doen binnen deze hoofddoelstellingen. De nieuwe projecten/initiatieven die beschreven worden zullen concreet uitgewerkt worden in de jaarplannen.



### (Praktijk) ondersteuning

**DOEL:** Dactari ondersteunt de praktiserend dierenarts, op zowel veterinaire als niet veterinaire gebied. Dactari onderhoudt en ontwikkelt diensten die de praktijk ondersteunen. Onder andere op het gebied van praktijkmanagement, tekort aan dierenartsen en borging van kwaliteit.

### Wat gaat Dactari doen om dit doel te realiseren?

#### NIEUWE PROJECTEN/INITIATIEVEN

**Extern vertrouwenspersoon:** Dactari dierenartsencoöperatie biedt een dienst aan voor dierenartsenpraktijken gericht op het aanbieden van een sociaal vangnet. Dit in de vorm van het beschikbaar maken van externe vertrouwenspersonen, voor veterinaire professionals die, in hun werk, te maken hebben (gehad) met grensoverschrijdend gedrag, en voor interne vertrouwenspersonen die niet in staat zijn om een kwalitatieve en adequate ondersteuning te bieden aan de gedupeerde.

- **Onafhankelijk accreditatiebureau:** Dactari start met een accreditatiebureau waar op één centraal punt in Nederland waarde van accreditatie voor nascholing bepaald wordt, onafhankelijk van regeling houders. Dit in overleg en in samenwerking met huidige stakeholders.
- **Niet-veterinaire scholing:** Dactari organiseert cursussen en faciliteert scholing op het gebied van praktijkmanagement en softskills.
- **POP Plan:** Dactari biedt begeleiding aan zowel dierenarts als dierenartsenpraktijk bij het onboarding proces. Het doel is om de nieuwe medewerker een vliegende start te geven bij de nieuwe praktijk. De basis hiervoor is een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) dat aansluit bij de specifieke set aan competenties die relevant zijn voor deze dierenartsenpraktijk.
- **Jaarlijkse Hei-dag:** Dactari initieert en faciliteert een jaarlijks terugkerende brainstormsessie met als onderwerp het creëren van een optimale aansluiting van aanbod van dierenartsen op vraag uit de markt. Hiervoor worden verschillende partijen uit de veterinaire sector uitgenodigd om partijbelang overschrijdend na te denken over dit onderwerp. Op basis van deze brainstormsessies kunnen concrete acties geformuleerd worden om de op dat moment bestaande problematiek aan te pakken. Hiernaast kunnen proactief de lange termijn scenario's worden geadresseerd.



## Verbinden

**DOEL:** *Dactari zorgt voor verbinding tussen studenten, veterinaire professionals en de coöperatie.*

### Wat gaat Dactari doen om dit doel te realiseren?

#### NIEUWE PROJECTEN/INITIATIEVEN

- **Tweejaarlijks veterinair feest:** Dactari organiseert, in samenwerking met leden, elke twee jaar een veterinair feest waarbij dierenartsen samenkomen. Dit feest wordt gekoppeld aan Ons Dactari Fonds om innovatieve initiatieven te stimuleren.
- **Praktijk en faculteit verbinden:** Dactari wil zorgen voor betere verbinding tussen de praktijk en de faculteit om zo het gat tussen beiden te verkleinen. Dit bereikt Dactari o.a. door actief mee te participeren in studenten initiatieven zoals de veterinaire carrièrebeurs en het speeddaten.
- **Buitenlandse dierenarts op de Nederlandse markt:** Dactari onderzoekt of buitenlandse dierenartsen verbonden kunnen worden met en klaargestoomd kunnen worden voor de Nederlandse markt. Er dient een business case geschreven te worden om te bepalen of dit haalbaar is.



## Zichtbaarheid

**DOEL:** *Dactari is van meerwaarde en weet dit zichtbaar te maken voor (aspirant)leden.*

### Wat gaat Dactari doen om dit doel te realiseren?

#### NIEUWE PROJECTEN/INITIATIEVEN

- **Communicatieplan:** opzetten communicatieplan met een focus op branding van de coöperatie. Het moet zichtbaar worden wat Dactari doet voor dierenartsen.
- **Meerwaarde lidmaatschap:** Dactari zal meer inzetten op de wet van wederkerigheid. Het lidmaatschap zal meer lading krijgen de komende jaren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan onderscheid tussen activiteiten voor leden en niet-leden.
- **Aspirant leden:** Dactari zichtbaar maken onder jonge dierenartsen en studenten.



## Samen ondernemen

**DOEL:** *Dactari onderneemt samen met leden voor algemeen veterinair belang, vergroot (praktijk)rendement en stimuleert innovatie.*

### Wat gaat Dactari doen om dit doel te realiseren?

#### NIEUWE PROJECTEN/INITIATIEVEN

- **Ons Dactari Fonds:** Het financieel faciliteren van initiatieven die de werkzaamheden van de veterinaire beroepsbeoefenaars\* bevorderen, verbeteren of innoveren. Hierbij kan zowel aan materiële als immateriële zaken gedacht worden.
- **Collectieve energie transitie:** Dactari stimuleert en informeert over duurzaam ondernemen op gebied van energie. Er dient een business case geschreven te worden om te bepalen of dit haalbaar is. Daarnaast is Dactari bezig met het realiseren van zonnepanelen op haar pand te Cuijk.

#### AFSLUITEND

De uitdagingen voor onze sector zijn groot. Door de komende jaren in te zetten op bovenstaande vier hoofddoelstellingen draagt Dactari bij aan het streven om het potentieel van de dierenarts in de praktijk volledig en volhoudbaar te benutten. Een voorwaarde voor het slagen van deze doelstellingen is de participatie en continue samenwerking met onze leden. Laten we samen het vak vieren!

\*praktiserende dierenartsen, praktijkmanagers en paraveterinair.

## DANKWOORD

Dit Strategisch beleidsplan is tot stand gekomen met inspanningen vanuit het bestuur (Hans Smit, Reinard Everts, Renate Masselink en Pieter Kirkels) en medewerkersteam van Dactari. Daarnaast hebben een aantal mensen een belangrijke bijdrage geleverd die niet (meer) werkzaam zijn bij de coöperatie. Bij deze willen we dan ook onze dank uitspreken aan deze personen:

- Alle leden van de Commissie van Advies met in het bijzonder de leden van de werkgroep ledenbehoefte: Bart Sloots, Erik Schoemaker en Hans Bisperink.
- Alle leden die input hebben geleverd in de enquête Ledenbehoefte.
- De leden die meegedacht hebben op de Strategiedag: Adriaan, Jantine, Cornel en Marieke.
- Chantal Duijn, voor haar bijdrage aan het ledenbehoefte onderzoek en herformuleren van de missie en visie al in een eerder stadium;
- Tessa Renard, voor het uitvoeren van het ledenbehoefte onderzoek tijdens haar bestuur en beleid stage;
- Inge van der Maazen, voor het organiseren van de Strategiedag en het zorgvuldig en visueel aantrekkelijk vastleggen van het nieuwe strategisch plan tijdens haar bestuur en beleid stage.

Zonder jullie inbreng hadden we dit plan niet kunnen opstellen, hartelijk dank!

**"Omdat we met samenwerken en door kennis en kunde met elkaar te delen elkaar verder kunnen helpen."**



**DACTARI**  
Dierenartsencoöperatie

**Laten we samen het vak vieren!**

## BIJLAGE I - WAAR GAAT DACTARI MEE DOOR?

Gebaseerd op de wensen en behoeftes van leden heeft Dactari ervoor gekozen de komende vier jaar door te gaan met onderstaande werkzaamheden:



### (PRAKTIJK) ONDERSTEUNING

- Onderhouden van PE-veterinair: het digitale registratiesysteem voor scholing (nascholing en bijscholing), intercollegiaal overleg dierenartsen, intervisie en werkervaring voor alle dierenartsen in Nederland. Dactari voert administratie en registratie uit en kent accreditatie toe voor volgende kwaliteitsregisters: Bijhouden Nascholing, Centraal Kwaliteitsregister voor Complementair Werkende Dierenartsen, Basisregister CKCD, Erkend Homeopathisch werkend dierenarts, Erkend Dierenarts Acupunctuur, Centraal Kwaliteitsregister Dierenartsen, Erkende Keuringsdierenarts Paard, Erkende Paardendierenarts, Goede Veterinaire Praktijkuitoefening Melkgeit en Salmonella Certificering.
- Coaching: dienst waarbij veterinaire professionals coaching aan kunnen vragen bij een externe, geschoolde coach met ervaring in het veterinaire werkveld om aan de slag te gaan met professionele en persoonlijke ontwikkeling (Dactari Support).
- Aanbieden van teamtrainingen en cursussen om individuen en groepen te ondersteunen bij het hanteren van gedragsveranderingen (Dactari Support).

- Gesubsidieerde ontwikkeling- en loopbaangesprekken: hulp bij het aanvragen van subsidiegelden (SLIM-subsidie) voor de begeleiding van medewerkers (dierenartsen en paraveterinair). Dit ten behoeven van de ontwikkeling medewerkers in de dierenartspraktijk (Dactari Support).
- Ondersteunen van onderzoek naar praktijkverlaten (Promotieonderzoek Danse Sonneveld).



### VERBINDEN

- Faciliteren intercollegiaal overleg: organiseren van intercollegiaal overleg bijeenkomsten door onder andere structuur, inhoud, begeleiders en een online workspace aan te bieden. Intercollegiaal overleg is een vorm van groepsnascholing, waarbij vijf tot vijftien deelnemers samenkomen om vraagstukken op zowel vakinhoudelijk (casuïstiek) als persoonlijk (intervisie) vlak te bespreken.
- Organiseren van Bier en Pizza avonden: netwerkvondten om dierenartsen uit de regio met elkaar in contact te brengen.
- Organisatie Veterinaire Wielerdag
- Veterinaire Hub: initiëren en faciliteren van samenkomst van verschillende veterinaire belangenbehartiger en/of verenigingen/organisaties. Omdat we door samen te werken en kennis te delen elkaar verder kunnen helpen.



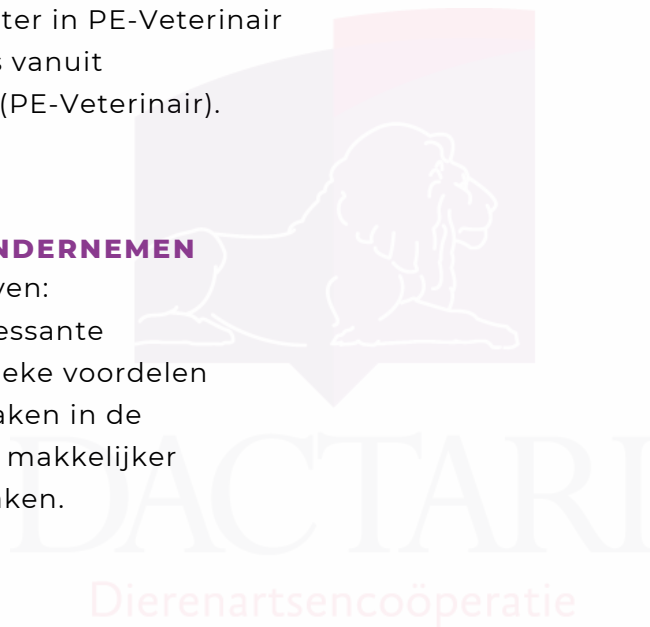
## ZICHTBAARHEID

- Nieuwsbrieven: maandelijks delen van vorderingen en initiatieven vanuit de coöperatie via mailing nieuwsbrieven aan de leden.
- Website
- Delen van activiteiten op social media (Instagram en LinkedIn)
- Aanwezigheid bij veterinaire evenementen en sponsoring van deze evenementen.
- Capita Selecta: register in PE-Veterinair met tegenprestaties vanuit studieverenigingen (PE-Veterinair).



## SAMEN ONDERNEMEN

- Collectieven: aanbieden van interessante aanbiedingen en unieke voordelen aan leden om randzaken in de dierenartsenpraktijk makkelijker en voordeliger te maken.

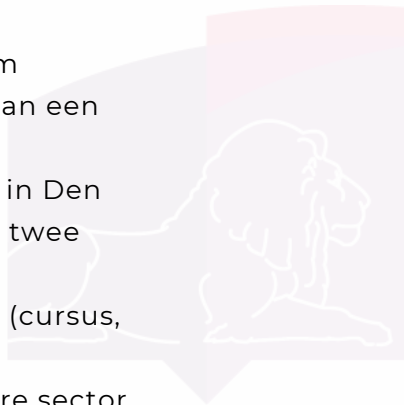


## BIJLAGE II - WAT GAAT DACTARI NIET DOEN?

Uit de enquête Ledenbehoefte zijn ook enkele wensen naar voren zijn gekomen, waar Dactari in de komende vier jaar geen invulling aan gaat geven. De belangrijkste criteria om te beoordelen wat wel of niet gedaan wordt waren het draagvlak onder leden, urgentie, vernieuwend zijn en haalbaarheid de belangrijkste selectiecriteria.

De strategische subdoelen die het niet gehaald hebben zijn:

- Het faciliteren van een praktijkmanagement systeem
- Het creëren en aanbieden van een veterinaire kennisbank.
- Beroepsvertegenwoordiging in Den Haag. Hiervoor hebben we al twee partijen in Nederland.
- Branding praktijk/werkgever (cursus, workshops).
- Regisseur zijn in de veterinaire sector (doorverwijsfunctie zijn voor niet veterinaire inhoudelijke kwesties).
- Traineeship dierenartsen.



DACTARI  
Dierenartsencoöperatie